VERBALE DI ACCORDO EX ART. 47 LEGGE 428/1990

Il giorno 24 marzo 2016 si è svolto a Bari, Multisala Showville, via Giannini, 9, l'incontro tra i rappresentanti delle società ARVISA SRL e UCI SUD SRL con le segreterie territoriali OO.SS. SLC CGIL e UGL TELECOMUNICAZIONI e le RSA Giovanni Fassio e Antonino Crisci al fine di procedere all'esame congiunto previsto dall'art. 47, 2° comma della Legge 428/90 di cui alla comunicazione del 26 febbraio 2016

Premesso

1. Che la Arvisa SRL è proprietaria di un ramo d'azienda ("Ramo d'Azienda") avente ad oggetto la gestione del cinema multisala "Showville", sito in Bari - Mungivacca, via Giannini, 9;
2. Che il Ramo d'Azienda, compresa l'intera forza lavoro composta da n. 34 dipendenti, singolarmente individuati nell'elenco " A" a quest'atto allegato formandone parte integrante ed inscindibile, con decorrenza dal 24 marzo 2016 verrà affittato alla UCI SUD SRL, primario operatore del settore;
3. Che tutti i 34 dipendenti addetti al Ramo d'Azienda oggetto di affitto transiteranno senza soluzione di continuità dalla ARVISA SRL alle dipendenze della UCI SUD SRL, con la conservazione dell'anzianità di servizio maturata e l'applicazione dei trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL Esercizi Cinematografici e Cineteatrali – Multiplex e Megaplex (sottoscritto dalle Federazioni Nazionali di categoria appartenenti a CGIL, CISL e UIL) oltre quelli concordati con le OO.SS. in intestazione, e dettagliati nell'elenco "A" a quest'atto allegato;

Ciò premesso,

Le società hanno compiutamente fornito alle O.O.S.S. le informazioni con riferimento al Ramo d'Azienda oggetto dell'operazione di affitto e hanno esaminato i contenuti specifici delle attività esercitate dal Ramo d'Azienda stesso.

1) La ARVISA SRL, dal proprio canto, si impegna, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale con ciascun lavoratore, per la definizione di ogni aspetto relativo all'intercorso rapporto di lavoro, a provvedere al pagamento in favore dei lavoratori facenti parte del ramo d'azienda oggetto di cessione, di tutte le competenze retributive finali, ivi compreso il TFR, maturate alla data di stipula del contratto definitivo di affitto del Ramo d'Azienda, e dell'importo transattivo così come indicato nell'allegato A.

2) LA UCI SUD SRL, dal proprio canto, all'esito della stipula del contratto di affitto del ramo d'azienda, sempre previa sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui sopra. si obbliga a:

- garantire la salvaguardia dell'occupazione, con la conservazione dell'anzianità di servizio, come effettivamente maturata da ciascun lavoratore ed indicata quale anzianità convenzionale nell'Allegato "A";
- applicare i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL Esercizi Cinematografici e Cineteatrali – Multiplex e Megaplex (sottoscritto dalle Federazioni Nazionali di categoria appartenenti a CGIL, CISL e UIL) oltre quelli concordati con le OO.SS. in intestazione, e dettagliati nell'elenco "A" a quest'atto allegato, ivi compresi quelli contributivi, assistenziali e previdenziali dovuti per legge, impegnandosi al mantenimento dell' applicazione del precitato CCNL;
- assumere alle proprie dipendenze il personale di cui all'allegato **"A"** obbligandosi a rispettare il disposto dell'art. 2112 c.c. e le condizioni riportate nel medesimo Allegato "A", ad eccezione dell'importo transattivo che è a carico di Arvisa, impegnandosi altresì alla trasformazione dei contratti di lavoro intermittente in essere presso Arvisa srl in contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con la tipologia del part time ciclico, come specificato in allegato "A";
- applicare a tutto il personale come analiticamente e singolarmente individuato nell'allegato A, che transiterà ex art. 2112 c.c. alle dipendenze della cessionaria senza soluzione di continuità, la disciplina dei licenziamenti di cui all'art. 18 L. n. 300/1970.

3) Le parti prevedono che l'efficacia e gli effetti di cui al presente accordo in favore dei singoli lavoratori di cui all'allegato **"A"** sono subordinati alla adesione ed alla accettazione del presente accordo da parte degli stessi, con la conseguente sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 411 c.p.c., onde dichiarare - all'esito dell'adempimento da parte di Arvisa srl degli obblighi assunti sub punto n. 1 del presente verbale- di non aver altro a pretendere nei confronti di ARVISA SRL e di UCI SUD SRL, in relazione al rapporto di lavoro intercorso sino alla data di stipula del contratto di affitto del Ramo d'Azienda, con rinuncia ad ogni pretesa, diritto ed azione anche mai prima d'ora fatti valere.

La UCI SUD SRL si obbliga altresì ad assumere alle proprie dipendenze il signor Lampugnano Francesco, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con la tipologia del part time ciclico a 25 ore settimanali, con decorrenza 29/03/2016, alle condizioni dettagliate nell'allegato A e con tutte le tutele previste .nel presente

verbale per i lavoratori transitati da Arvisa srl a UCI SUD SRL e riconoscimento di anzianità convenzioanel di servizio dal 01/04/2012.

Con il suddetto esame congiunto si intende positivamente esperita la procedura prevista dall'art. 2112 c.c. come modificato dall'art. 47 legge 29.12.90 n. 428 e s.m.i.

Allegato "A": Elenco dipendenti Arvisa SRL

Allegato B: Fac simile dei verbali di conciliazione in sede sindacale

Bari, 24 marzo 2016

p. Arvisa s.r.l.

p. Uci Sud s.r.l.

p. Slc Cgil

p. Ugl Telecomunicazioni

p. RSA Slc Cgil

p. RSA Ugl Telecomunicazioni

ALLEGATO B

VERBALE DI CONCILIAZIONE REDATTO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL COMMA 3 DELL'ART. 411 DEL CODICE DI PROCEDURA CIVILE

Il giorno 24 del mese di marzo dell'anno 2016 presso la multisala Showville, sita in Bari, via Giannini, 9, alla presenza e con l'assistenza delle seguenti organizzazioni sindacali:

- .....;

si sono costituiti:

- il Lavoratore, Sig. ....., C.F....., nato a ....., residente in ....., assistito dai signori .....;

- la **ARVISA S.r.l.**, P. IVA/C.F. 07028740723, con sede in Bari, via Giannini, 9, in persona del procuratore speciale Sig. [•], C.F [•], nato a [•], giusta procura del legale rappresentante dott.ssa Susanna Vitulano del [•];

- la **UCI SUD S.r.l.**, P. IVA/C.F. 02902450986, con sede legale a Roma, in Via Enrico Fermi n. 161, in persona del procuratore speciale, Sig. Rimoldi Lorenzo Vittorio, C.F RMLLNZ80M18C743L, nato a Cittadella (PD) il 18/08/1980, giusta procura del Direttore Generale Dott. Andrea Stratta del 21/03/2016;

*** *** ***

Le parti sopra costituite si sono riunite per conciliare la controversia insorta avente per oggetto: Trasferimento ramo azienda ex art. 2112 c.c. e liquidazione del TFR e delle altre indennità e differenze retributive maturate e maturande alla data del 23 marzo 2016.

I conciliatori, accertata l'identità delle parti, i poteri e la capacità di ciascuna di esse di conciliare la controversia in esame, hanno preventivamente provveduto ad avvisare le parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale, in forza delle norme di cui all'art. 2113 comma 4 c.c. e degli artt. 410 - 411 c.p.c. come modificati dalla legge 11/08/1973 n. 533, e prendono atto della volontà delle stesse di transigere la controversia nei seguenti termini:

PREMESSO

a) Che ARVISA S.r.l. è proprietaria di un ramo d'azienda avente ad oggetto la gestione del cinema multisala Showville, sito in Bari, zona Mungivacca ("Ramo d'Azienda");

b) Che il Ramo d'Azienda, con decorrenza dal 24 marzo 2016, verrà affittato alla UCI SUD S.r.l., primario operatore del settore, che succede, *ex* art. 2112 c.c., nei rapporti di lavoro, e tra questi quello del Sig. ....., che conserva tutti i diritti derivanti dal pregresso rapporto di lavoro con la ARVISA s.r.l., come specificati nell'accordo sindacale ex art. 47 L. n. 428/1990, stipulato in data odierna, anche avuto riguardo all'anzianità convenzionale ivi indicata;

c) Che la disponibilità all'affitto del Ramo d'Azienda da parte di UCI SUD S.r.l. presuppone che alla data di stipula del contratto di affitto siano state già definite tutte le pendenze creditorie del

personale, anche in relazione a quanto maturato a titolo di spettanze di fine rapporto retribuzione e/o ogni altra indennità;

d) Che pertanto Arvisa S.r.l., anche quale condizione di miglior favore per il personal ricompreso nell'atto di cessione in affitto, che come tale la riconosce e conferma, intend procedere alla liquidazione a favore del lavoratore del TFR e delle altre competenze maturat alla data del passaggio ad UCI SUD S.r.l.;

e) Che tra il Sig. ..... e Arvisa S.r.l intercorre dal ..... un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nel livello ..... del CCNL per i dipendenti degli Esercizi Cinematografici e Cineteatrali – Multiplex e Megaplex; l'anzianità di servizio convenzionale del Sig. .....decorre dal .....;

f) Che il lavoratore prende atto che con decorrenza dal 24 marzo 2016 il rapporto di lavoro proseguirà con la UCI SUD S.r.l. senza soluzione di continuità alcuna e con la conservazione di tutti i diritti derivanti dell'anzianità già conseguita;

g) Che Arvisa S.r.l. ha corrisposto al lavoratore delle somme a titolo di "Premio ad personam" nel corpo del cedolino; tali somme tuttavia non sono state erogate sulla base di nessun contratto collettivo di secondo livello, né sulla base di alcun contratto individuale;

h) Che UCI SUD S.r.l. propone pertanto al lavoratore il pagamento della somma di .....= euro lordi mensili non assorbibili per 14 mensilità a titolo di "Straordinario Forfait", in luogo del pagamento delle predette somme a titolo di "Premio ad Personam"; la somma a titolo di "Straordinario Forfait" viene riconosciuta quale compenso per le prestazioni eccedenti l'orario normale di lavoro effettuate in qualunque giorno. A titolo esemplificativo e non esaustivo, ad iniziale copertura delle maggiorazioni e dei compensi per il lavoro straordinario, il lavoro domenicale, il lavoro notturno.

i) Che le parti, stante la volontà di formalizzare quanto previsto ai punti che precedono, anche in adempimento di quanto previsto dall'Accordo ex art. 47 L. 4292 ed evitare l'insorgere tra loro di ogni controversia - anche solo potenziale - hanno deciso di addivenire ad un accordo transattivo.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1) Le premesse che precedono costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) Il rapporto di lavoro del Sig. ....., con decorrenza dal 24 marzo 2016, prosegue ai sensi dell'art. 2112 c.c., con la UCI SUD S.r.l., con il mantenimento dell'anzianità di servizio e, quindi, di tutti i diritti derivanti dall'anzianità già conseguita, della qualifica e del livello riconosciuti a tale data e con applicazione al rapporto di lavoro della disciplina dei licenziamenti di cui all'art. 18 L. n. 300/1970;

3) Il lavoratore dichiara di accettare la proposta di UCI SUD S.r.l. di pagamento, a decorrere dal 24 marzo 2016, della somma di .....= euro lordi mensili non assorbibili per 14 mensilità a titolo di "Straordinario Forfait", in luogo del pagamento delle somme riconosciute da Arvisa S.r.l. a titolo di "Premio ad Personam"; la somma a titolo di "Straordinari Forfait" viene riconosciuta quale compenso per le prestazioni eccedenti l'orario normale di lavoro effettuate in qualunque giorno. A titolo esemplificativo e non esaustivo, a copertura delle maggiorazioni e dei compensi per il lavoro straordinario, il lavoro domenicale, il lavoro notturno.

4) La Arvisa S.r.l., in relazione all'intercorso rapporto di lavoro, si impegna al pagamento in favore del lavoratore di tutti gli istituti retributivi diretti ed indiretti maturati sino alla data del 23 marzo 2016 (TFR, 13.ma, 14.ma, ferie, riposi, etc...), che verranno erogati tramite assegno bancario entro e non oltre il 11 aprile 2016.

5) Tutte le competenze retributive, incluso il TFR, alla data del 23 marzo 2016, risultano dal prospetto allegato al presente (Allegato 1) di cui costituisce parte integrante, fatti salvi gli aggiornamenti contabili.

6) In aggiunta a tali importi, contestualmente al pagamento delle somme di cui al punto 4, la Arvisa – senza che tanto costituisca riconoscimento o accettazione di qualsivoglia avversa rivendicazione e pretesa - al solo fine di evitare l'alea di eventuali futuri giudizi, si impegna a corrispondere al lavoratore l'importo netto di euro ..... a saldo, stralcio e pagamento di ogni avversa richiesta, pendenza e spettanza, in ipotesi maturata e vantabile a titolo retributivo e/o normativo e/o risarcitorio, in costanza di rapporto di lavoro entro il 11 aprile 2016.

7) Il Sig. ..... con l'effettivo pagamento di tali importi, dichiara di non avere più nulla a pretendere dalla Arvisa S.r.l. e di avere ricevuto tutto quando dovuto in relazione all'intercorso rapporto di lavoro, che proseguirà dal 24 marzo 2016 con la UCI SUD S.r.l., rinunciando – così come effettivamente rinuncia sin d'ora, con la sottoscrizione del presente verbale- nei confronti della Arvisa S.r.l. e della UCI SUD S.r.l. in relazione al periodo dal ..... alla data del ..... a qualsiasi richiesta e/o pretesa, tra cui, a mero titolo esemplificativo, si indicano: impugnativa di trasferimento di ramo d'azienda; costituzione di rapporto di lavoro con altri datori di lavoro; eventuali conseguenze economiche e/o risarcitorie derivanti dai predetti accertamenti; responsabilità solidale di Arvisa S.r.l. e di UCI SUD S.r.l., ai sensi dell'art. 2112 c.c., co. II; eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva, individuale e/o dalla disciplina legale; perdita di *chance*; differenze retributive; pagamento per preteso lavoro straordinario, nonché per lavoro notturno e/o festivo; eventuali premi di rendimento e/o premi aziendali comunque denominati; TFR, 13.ma, 14.ma, lavoro, ferie, riposi e festività soppresse; svolgimento di mansioni superiori e relative differenze retributive; eventuali *fringe benefits* e

trattamenti sanitari integrativi; una tantum e/o rinnovi contrattuali; indennità di trasferta e/o trasferimento e/o missione; risarcimento del danno contributivo; ulteriori eventuali indennità e/o rimborsi – di qualunque natura ed a qualsivoglia titolo vantati – previsti dalla contrattazione collettiva, individuale e/o dalla disciplina legale; risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale (danno biologico, professionale, morale, esistenziale, ecc...), diritti eventualmente derivanti da trattamenti e/o prassi aziendali, interessi e rivalutazione sulle somme relative alle voci anzidette; risarcimento del danno contributivo, anche ai sensi dell'art. 2116 c.c.;

8) La Arvisa S.r.l. e la UCI SUD S.r.l. dichiarano di accettare le rinunce del Sig. .....e dichiarano, a propria volta, di non avere nulla a pretendere dallo stesso;

9) Con riferimento esclusivo alla quantificazione del TFR operata nell'Allegato 1, il lavoratore, pur avendo esaminato il relativo calcolo, si riserva di presentare eventuali osservazioni con comunicazione da far pervenire entro e non oltre il 10/4/2016, riservandosi ogni diritto di azione su eventuali differenze sussistenti.

10) Le parti, fatto salvo l'integrale ed effettivo pagamento delle somme concordate e la prosecuzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 2112 c.c., con l'affittuaria UCI SUD S.r.l. con decorrenza dal 24 marzo 2016, dichiarano di non avere più nulla a pretendere – alla data di sottoscrizione del presente verbale - l'una dall'altra per qualsiasi domanda, azione e/o titolo, dandosi atto, con riferimento al rapporto di lavoro intercorso con l'ARVISA s.r.l., dell'estinzione totale di qualsiasi reciproca pretesa a tutti gli effetti, derivanti da disposizioni di legge o di contratto, nonché di accordi collettivi e/o individuali, avendo esaminato, discusso e definito ogni e qualsivoglia aspetto e profilo, direttamente o indirettamente scaturente ed insorto in occasione dell'indicato rapporto di lavoro, con eslcusione della espressa riserva di cui al punto 9) che precede.

Le parti si danno espressamente e reciprocamente atto dell'assoluta inoppugnabilità del presente atto ai sensi dell'art. 2113 c.c. e della sua efficacia transattiva e definitiva.