



Sindacato Lavoratori Comunicazione

Via Loiacono, 20/B 70126 B A R I

slccgilbari@gmail.com

Segreteria Territoriale

SEGRETERIA BARI

Tel/ Fax 080 5767565

www.slccgilbari.it

COMUNICATO SINDACALE

Ai Lavoratori nostri iscritti e simpatizzanti,

Partendo dalla condizione per cui alla base della firma di un accordo, così come in questo caso, vi è una sana consapevolezza e piena lucidità, proviamo meglio a spiegare alcune cose.

Come Slc unitariamente a Cisl e Uil abbiamo firmato accordi sulla “timbratura in postazione” in Telecom, in Comdata, in Almviva, in Ecare e stiamo provando a fare la stessa cosa anche per altre aziende.

Alla base di questo accordo vi sono senza dubbio due elementi importanti:

- 1. un cambiamento tecnologico verso cui tutto il settore si sta indirizzando;*
- 2. la richiesta da parte aziendale di provare a recuperare margini di produttività.*

Il nostro lavoro d'altra parte è quello invece di provare a tutelare al meglio il lavoratore e di recuperare, laddove possibile, per il suo benessere margini di flessibilità.

Vorremmo dunque partire da due fondamentali considerazioni: la prima è che il 99,9% dei lavoratori che rappresentiamo sono onesti, rispettano le regole ed i contratti, la seconda è che oggi il contesto attuale (pre-accordo) poneva in essere la condizione per cui ad ogni minuto di ritardo equivaleva ad una detrazione in busta paga ed il lavoratore in molti casi oltre a rimetterci REDDITO veniva anche contestato dal punto di vista disciplinare, macchiandosi di un reato legato alla violazione dell'orario di lavoro.

COSA CAMBIA:

- Noi otteniamo per la prima volta in TRANSCOM una **franchigia di FLESSIBILITA' in INGRESSO** pari a **15 minuti di cui solo 5 minuti da RECUPERARE.**
- In buona sostanza stiamo parlando di una **flessibilità pura che si consegna al lavoratore, togliendogli quella spada di Damocle sulla testa del ritardo inteso non solo come addebito di retribuzione ma anche come violazione dell'orario di lavoro pertanto contestabile.**

Abbiamo quindi messo in sicurezza il lavoratore.

La consapevolezza e la lucidità iniziale poste alla base della firma di ogni accordo, associate alla conoscenza che abbiamo dei luoghi di lavoro e molto spesso delle “ dis- organizzazioni aziendali “ ci hanno portato inoltre a fissare un ulteriore paletto a tutela del lavoratore.

Ogni tempo impiegato dal lavoratore sul *floor* corrispondente alla mancata timbratura e legato ad aspetti e/o problemi tecnici, di postazione e/o di disorganizzazione NON è in alcun modo imputabile al lavoratore e non intacca i 15 minuti complessivi di flessibilità pro capite per lavoratore, **ne tanto meno potrà considerarsi oggetto di contestazione disciplinare.**

Dato che noi operiamo all'interno di una azienda siamo tenuti a rispettarne le gerarchie aziendali che la stessa definisce, pertanto la regolazione eventuale legata al ritardo della timbratura deve essere in primo grado regolata dal TL su di cui ricade da questo momento in poi una diretta e precisa responsabilità.

Ricordiamo inoltre che siccome con la timbratura in postazione le aziende, sono convinte di recuperare produttività sarà di assoluto loro interesse rendere efficienti i tempi di timbratura oltre che il personale addetto anche a vigilare sugli stessi.

Pertanto anche in questo caso abbiamo messo in sicurezza per la seconda volta il lavoratore.

Occorre inoltre evidenziare il carattere “**Sperimentale**” dell'accordo che ci pone in condizione di forza rispetto e non solo alla possibilità di vigilare sulla corretta applicazione dello stesso ma anche di poter chiedere attraverso le eventuali ed oggettive istanze una modifica ed in alcuni casi una revoca dello stesso.

Certi di aver svolto responsabilmente il ns ruolo di rappresentanti, Vi abbracciamo e restiamo a vostra completa disposizione

Bari, 8 luglio 2014

La Rsu Transcom W.W. Bari

Carone Giuseppe

Chiapperini Francesco

Civitella Antonio

Salomone Marila

Il Segretario Generale

Gigia Bucci